

TIME DANOWSKY

TIME DANOWSKY integritetspolicy

Information om behandling av arbetssökandes personuppgifter

Om du meddelar oss intresse om anställning hos Time Danowsky kommer vi att behandla dina personuppgifter för att dels bedöma om vi ska gå vidare med din anmälan och eventuellt anställa dig, dels av arbetsrättsliga skäl ("**Ändamålen**"). De personuppgifter vi behandlar för Ändamålen är de som finns i din intresseanmälan samt eventuella ytterligare uppgifter du lämnar till oss, vi ber att erhålla från dig eller inhämtar från offentliga register ("**Personuppgifterna**"). Behandling av Personuppgifterna är nödvändiga för att vi ska kunna bedöma om vi ska erbjuda dig en tjänst.

Vi kommer att behandla Personuppgifterna fram till dess att du antingen har erhållit anställning hos oss eller under 24 månader efter att vi påbörjade vår behandling av dem. Därefter raderar vi Personuppgifterna. Detta gäller dock inte om vi är lagligt förpliktigade att fortsätta behandlingen därefter. Att vi behåller Personuppgifterna under denna period beror på att ska kunna tillvarata våra intressen om du t.ex. skulle anse dig ha blivit diskriminerad. I vissa fall, då Personuppgifterna inte längre är nödvändiga för Ändamålen, upphör behandlingen tidigare. När behandlingen upphör raderar vi Personuppgifterna.

Den huvudsakliga legala grunden för behandlingen är vårt berättigade intresse av att behandla Personuppgifterna, då behandlingen av dem är nödvändig för att vi ska kunna ta din ansökan i beaktande. Vår lagring av Personuppgifterna för Ändamålen efter att din ansökan har tagits i beaktande baseras på vårt berättigade intresse att tillgodose våra rättsliga intressen vid en eventuell tvist.

Time Danowsky är personuppgiftsansvarigt för behandlingen av Personuppgifterna. Vi behandlar aldrig Personuppgifterna annat än för Ändamålen och vi kommer inte att dela dem med någon annan personuppgiftsansvarig. Vi kan dock dela dem med parter som levererar IT-tjänster till oss, i vilket fall sådan part utgör personuppgiftsbiträde till oss.

Om du har några frågor avseende vår behandling av Personuppgifterna så är du välkommen att kontakta rekrytering@timedanowsky.se. Samma sak gäller om du önskar utöva någon av dina rättigheter enligt dataskyddsförordningen (2016/679). Rättigheterna är inte absoluta och en begäran om utövande av rättigheterna resulterar därför inte alltid i någon åtgärd. Dina rättigheter i dataskyddsförordningen inkluderar:

- **Rätt till tillgång** – Enligt artikel 15 i dataskyddsförordningen har du rätt att få tillgång till dina personuppgifter samt viss information rörande behandlingen av dem. Den informationen framgår av detta dokument.
- **Rätt till rättelse** – Enligt artikel 16 i dataskyddsförordningen har du rätt att få felaktiga personuppgifter rättade samt att komplettera ofullständiga personuppgifter.
- **Rätt till radering** – Under vissa omständigheter har du enligt artikel 17 i dataskyddsförordningen rätt att få Personuppgifterna raderade. Detta är den så kallade "rätten att bli bortglömd".
- **Rätt till begränsning av behandling** – Under vissa omständigheter har du enligt artikel 18 i dataskyddsförordningen rätt att begränsa behandlingen som vi vidtar.

TIMEDANOWSKY

- **Rätt till dataportabilitet** – Enligt artikel 20 i dataskyddsförordningen har du rätt att få ut Personuppgifterna (eller få dem överförda till en annan personuppgiftsansvarig) i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format.
- **Rätt att göra invändningar** – Enligt artikel 21 i dataskyddsförordningen har du rätt att invända mot särskilda personuppgiftsbehandlingar.

Om du anser att vi har behandlat dina personuppgifter felaktigt har du rätt att inge klagomål till Datainspektionen.
